

PREFÁCIO — Walter Claudius Rothenburg	7
1. INTRODUÇÃO	11
2. OS DIREITOS FUNDAMENTAIS E O PRINCÍPIO DA DIGNIDADE DA PESSOA HUMANA	15
2.1. Os direitos fundamentais	15
2.1.1. O início da formalização dos direitos fundamentais	18
2.1.2. Evolução histórica dos direitos fundamentais	18
2.1.2.1. Os direitos fundamentais de primeira geração ...	20
2.1.2.2. Os direitos fundamentais de segunda geração	20
2.1.2.3. Os direitos fundamentais de terceira geração	22
2.1.3. Evolução e afirmação dos direitos fundamentais sociais de segunda geração	23
2.1.3.1. A Constituição Francesa de 1848	24
2.1.3.2. A Constituição Mexicana de 1917	25
2.1.3.3. A Constituição Alemã de 1919	26
2.1.3.4. Organização Internacional do Trabalho	27
2.1.3.5. Declaração Universal dos Direitos Humanos de 1948	29
2.2. O princípio da dignidade da pessoa humana	32
2.2.1. Conceito	32
2.2.2. O princípio da dignidade na ordem constitucional	38
3. SUBORDINAÇÃO	45
3.1. Conceito e fundamento	45
3.2. Evolução histórica da subordinação	53
3.3. Necessidade de releitura da teoria da subordinação	61
4. O PODER DE DIREÇÃO DO EMPREGADOR	80
4.1. Conceito	80
4.2. Divisão	84
4.2.1. Poder de organização	84
4.2.1.1. Regulamento de empresa	85
4.2.1.2. O <i>jus variandi</i>	87

4.2.2. Poder de controle	88
4.2.3. Poder disciplinar	90
4.3. Fundamento do poder diretivo	93
4.4. Poder de direção do empregador em face da subordinação: o <i>jus resistantiae</i>	98
4.5. Limites constitucionais ao poder de direção do empregador e os direitos fundamentais do empregado: o equilíbrio está na dignidade da pessoa humana	100
4.6. Reflexão concreta: correio eletrônico (<i>e-mail</i>) do empregado e o poder de direção do empregador	118
CONCLUSÃO	129
BIBLIOGRAFIA	145